

Az American Psychological Association 2021-es LMBTQIA⁺ irányelvei

Az alábbi irányelvek forrása:
az Amerikai Pszichológusok Egyesületének
(American Psychological Association) 2021. évi LMBTQIA⁺ útmutatója.
Tájékozódásunk alapján e 16 szakmai alapelv a szociális munkások
számára is kiválóan megfelel szakmai iránymutatásként.

KIINDULÓPONTOK ÉS TUDÁSVÁGY

- 1.** A szociális munkások megértik, hogy a sokféle ember sokféle identitásához sokféle szexuális identitás, sokféleképpen kapcsolódhat.
- 2.** A szexuális kisebbségekhez tartozó személyekkel dolgozó szociális munkások különbséget tesznek a szexuális irányultság kérdései, illetve a nemi identitás és annak nemi kifejezési formái között.
- 3.** A szociális munkások arra töreksenek, hogy megerősítsék klienseik LMBTQIA⁺ identitását, és önkritikusan megvizsgálják saját (esetleges) monoszexista elfogultságukat.
- 4.** A szociális munkások megértik, hogy a szexuális kisebbségi irányultság nem mentális betegség, és a szexuális irányultság megváltoztatására tett erőfeszítések károkat okoznak.

A STIGMA, A DISZKRIMINÁCIÓ ÉS A SZEXUÁLIS KISEBBSÉGI STRESSZ HATÁSA

- 5.** A szociális munkások felismerik a szexuális kisebbségekhez tartozó személyek intézményi diszkriminációját, és az ezzel kapcsolatos társadalmi változások előmozdításának szükségességét.
- 6.** A szociális munkások megértik, hogy a (disztális) kisebbségi stresszorok milyen hatással vannak a szexuális kisebbségekhez tartozó személyekre, és megértik az ezzel kapcsolatos társadalmi változás előmozdításának szükségességét.
- 7.** A szociális munkások elismerik, hogy a (proximális) kisebbségi stresszorok hatással vannak a szexuális kisebbségekhez tartozó személyek mentális, fizikai és pszichoszociális egészségére.
- 8.** A szociális munkások felismerik a szexuális kisebbséghez tartozás pozitív vonásait is, valamint azt, ahogy a szexuális kisebbségekhez tartozó személyek egyéni és csoportos formában néha rugalmasan, néha kifejezetten ellenállóan reagálnak a



unidiv
a sokszínű egység



KAPCSOLATOK ÉS CSALÁD

9. A szociális munkások tiszteletben tartják a szexuális kisebbségekhez tartozó személyek közötti sokszínű/változatos személyközi kapcsolatokat, és arra törekszenek, hogy e témakörben is tájékozottak legyenek.
10. A szociális munkások a szexuális kisebbségekhez tartozó személyek életében is elismerik a szexuális egészség fontosságát és összetettségét.
11. A szociális munkások arra törekszenek, hogy megértsék a szexuális kisebbségekhez tartozó személyek sokszínű kapcsolatait, mind a származási családjuk, mind pedig választott családjuk tagjaival.
12. A szociális munkások arra törekszenek, hogy megértsék a szexuális kisebbségekhez tartozó szülők és gyermekeik személyes tapasztalatait, kihívásait és erősségeit.

OKTATÁSI ÉS SZAKMAI KÉRDÉSEK

13. A szociális munkások arra törekszenek, hogy megértsék azokat az oktatási és iskolarendszeri tapasztalatokat, amelyek hatással vannak a szexuális kisebbségekhez tartozó diákokra/hallgatókra, általános-, közép- és felsőfokú tanulmányaik során.

14. A szociális munkások arra törekszenek, hogy megértsék a szexuális kisebbségekhez tartozó személyek karrierfejlesztési és munkahelyi kérdéseit.

SZAKMAI OKTATÁS, KÉPZÉS ÉS KUTATÁS

15. A szociális munkások arra törekszenek, hogy saját magukat és másokat a szexuális kisebbségekhez tartozó személyekkel kapcsolatos szakmai kérdésekkel és válaszokkal felvértezzék, és ezt a tudást képzési programok és oktatási rendszerek fejlesztésére használják fel.
16. A szociális munkások arra törekszenek, hogy megerősítő (affirmatív) álláspontot képviseljenek a szexuális kisebbségekhez tartozó személyekkel és közösségekkel kapcsolatban, a kutatások tervezésének, lebonyolításának, az eredmények terjesztésének és alkalmazásának minden vonatkozásában, az egészségi egyenlőtlenségek csökkentése, valamint a mentális egészség és jólét előmozdítása érdekében.



Az Európai Unió
társfinanszírozásával

